



รายงานผลการดำเนิน การเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2567

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิดขึ้น (L=Likelihood)	ผลกระทบ (I=Impact)	ระดับความเสี่ยง (L x I)	วิธีการ/มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
1. การอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558*	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558					-
2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	2.1 เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อเสนอบริการที่ขัดต่อระเบียบ	2	3	6 (M)	1.มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในการให้บริการ	- โครงการ “อภีการบดี มอบนโยบายไม่รับของขวัญและของ กานัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ.2567” https://med.tu.ac.th/?p=16649 -ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต https://tu.ac.th/appeal2
	2.2 ผู้บริหารแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง	1	2	2 (L)	2. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เกี่ยวกับการใช้ตำแหน่งหน้าที่แทรกแซงการปฏิบัติงานให้สามารถเข้าถึงการร้องเรียนได้ง่าย และปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียน	
	2.3 ใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลืออำนวยความสะดวกให้บุคคลหรือผู้รับบริการ	2	3	6 (M)		

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิดขึ้น (L=Likelihood)	ผลกระทบ (I=Impact)	ระดับความเสี่ยง (L x I)	วิธีการ/มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
3. การจัดซื้อจัดจ้าง	3.1 การรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะให้กับผู้ประกอบการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	1	3	3 (M)	1.มาตรการในการสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายด้านการจัดซื้อจัดจ้าง 2.มีคณะกรรมการเจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะจัดซื้อจัดจ้าง 3.มาตรการกำหนดบทลงโทษ	-ออกมาตรการ/ประกาศประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง 1.พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 https://db.legal.tu.ac.th/090900-02/ 2.คำสั่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การมอบอำนาจสั่งซื้อสั่งจ้าง และการทำสัญญาหรือข้อตกลงตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ https://db.legal.tu.ac.th/021400-01/ 3.ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตรว่าด้วยจัดหาประโยชน์
	3.2 เจ้าหน้าที่ที่เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุมีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้างและจงใจไม่ปฏิบัติตามเจ้าหน้าที่ที่เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุมีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้างและจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่ถูกต้อง	2	3	6 (M)		
	3.3 การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงผู้มีอำนาจสามารถกำหนดหรือเลือกผู้รับจ้างอาจจะทำให้มีการเรียก	2	3	6 (M)		

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิดขึ้น (L=Likelihood)	ผลกระทบ (I=Impact)	ระดับความเสี่ยง (L x I)	วิธีการ/มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
	รับผลประโยชน์จากผู้รับจ้างได้					จากที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครองดูแล หรือได้รับมอบหมายให้ใช้ประโยชน์ พ.ศ.2559 https://db.legal.tu.ac.th/020801-01/
4. การบริหารงานบุคคล	4.1 มีการรับบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน	1	2	2 (L)	1. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	- โครงการเครือข่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ HR-TU Network # One HR For One TU https://www.facebook.com/hrthammasat/posts/pfbid02NSaemRtNr8PJe5uZ7ntWSBt7SRbqrbrNjvhh8gN7VJxmGsMZewbMGKYWrYXCEn9sl
	4.2 การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งไม่เป็นธรรมเอาแต่พวกพ้องหรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	2	3	6 (M)		